

Nieuwsbrief Ctrl arbo architecten

- [Praat mee over de arbocatalogus!](#)
- [Aanmelden bijeenkomst 15 januari 2009](#)
- [Verslag bijeenkomst 25 november](#)
- [Impressie cursus preventiemedewerker](#)
- [Column: Duizendpoot vs dromedaris](#)

Praat mee over de arbocatalogus!

Wij nodigen u hierbij van harte uit om deel te nemen aan de tweede klankbordgroep bijeenkomst op **15 januari aanstaande van 9.30 – 12.30 uur**; aansluitend bieden wij u graag een lunch aan. Deze bijeenkomst vindt plaats bij **Stadscafé De Observant**, Stadhuisplein 7, 3811 LM in Amersfoort, op loopafstand van het station ([routebeschrijving](#)).

Zoals u weet is de SFA, samen met sociale partners en de BNA, volop bezig met het vormgeven van de arbocatalogus architecten.

De eerste klankbordgroepbijeenkomst heeft plaatsgehad op 25 november jl. Daarbij ging het om te komen tot een voorstel voor de ontwerpeisen van dit oplossingenboek. Een verslag hiervan treft u ook in deze nieuwsbrief aan.

Tijdens deze tweede bijeenkomst willen we dieper ingaan op de eerste twee onderwerpen die we 'aan gaan pakken': werkdruk en gezond beeldschermwerk. Dit om te komen tot een selectie van maatregelen,

nulprijsaandelen en instrumenten die we op gaan nemen in de catalogus. Het uitgangspunt hierbij is dat de maatregelen voor de werknemers in de branche bruikbaar en toepasbaar zijn.

Ook staan we stil bij mogelijke andere risico's die in de toekomst in de arbocatalogus worden opgenomen, en praten we verder over de website waarin de arbocatalogus vorm gaat krijgen. Zowel het bestuur van de SFA als de begeleidingscommissie en de deelnemers aan de bijeenkomst op 25 november hebben er unaniem voor gekozen de digitale catalogus van de uitgeverijen als basis hiervoor te nemen.

Iedereen die op 15 januari mee wil denken met de arbocatalogus is van harte welkom, waarbij wij nadrukkelijk ook medewerkers van kleine bureaus uitnodigen de klankbordgroep te komen versterken.

[» top](#)

Aanmelden bijeenkomst 15 januari 2009

Aanmelden voor de klankbordbijeenkomst op 15 januari 2009:

Stuur een aanmeldingsmail naar: info@arboarchitecten.nl, onder vermelding van uw naam, naam bureau, functie en telefoonnummer.

Aanmelden kan tot uiterlijk maandag 12 januari 2009.

[» top](#)

Verslag bijeenkomst 25 november

Verslag eerste bijeenkomst klankbordgroep arbocatalogus architecten op 25 november 2008

1. Inleiding

Dit verslag vormt een weergave van de bijeenkomst op 25 november 2008, waarmee belangrijke input is verkregen voor het ontwerp- en bouwplan van de arbocatalogus architecten.

Bij aanvang licht Huub Pennock toe dat sociale partners (werkgevers en werknemers en de BNA) in de architectenbranche vóór de zomer van 2009 willen komen tot een arbocatalogus. Voor de totstandkoming is een begeleidingscommissie ingesteld, die in opdracht van sociale partners verantwoordelijk is voor de ontwikkeling en implementatie van de arbocatalogus. Het bestuur van de SFA en de begeleidingsgroep hebben voor de uitvoering van de eerste fase opdracht gegeven aan De Goede Praktijk om te komen tot een ontwerp- en bouwplan voor de arbocatalogus.

Bij de ontwikkeling wil de begeleidingscommissie gebruikers nadrukkelijk actief betrekken; vandaar dat we deze klankbordgroep hebben die tijdens de bouw drie maal bij elkaar komt. Tijdens deze eerste bijeenkomst hebben zes vertegenwoordigers van verschillende architectenbureaus meegedacht en inzichten uitgewisseld over hun verwachtingen, wensen en behoeften ten aanzien van deze arbocatalogus. Betreft de



uitgewisserd over hun verwachtingen, wensen en behoeften ten aanzien van deze arbocatalogus. Behalve de deelnemers aan de sessie zijn er nog elf vertegenwoordigers van bureaus die aangegeven hebben in een later stadium mee te willen praten, denken en lezen.

2. De arbocatalogus

De arbocatalogus die sociale partners met elkaar overeenkomen geeft input aan architectenbureaus. Tevens geeft de arbocatalogus input aan de arbeidsinspectie voor het maken van een branchebrochure en daarmee het inspectiekader voor de toekomstige jaren. Sociale partners willen via deze weg praktische ondersteuning aan architectenbureaus en hun medewerkers geven waarmee de arbocatalogus 'gebruiksgemak' geeft om aan de arbowet te voldoen. Bijkomend voordeel voor de sector die een arbocatalogus heeft afgesloten is dat dit een verlichting van de inspectiedruk zal geven.

3. Strategische uitgangspunten voor de arbocatalogus architecten

Tijdens de bijeenkomst is nagegaan wat de deelnemers belangrijk vinden op het gebied van arbeidsomstandigheden, in hoeverre arbo leeft in de bedrijven en welke verwachtingen zij hebben als het gaat om de arbocatalogus, om te komen tot een vaststelling van de strategische uitgangspunten voor de arbocatalogus.

Ook is stilgestaan bij gewenste onderwerpen, beoogde doelgroep/eindgebruiker, koppelingen aan andere instrumenten en de voorkeursvorm.

3.1 Leeft het?

Allereerst is aan de deelnemers gevraagd waarom arbeid en gezondheid niet leeft in de architectenbureaus. Als redenen hiervoor werden de volgende zaken naar voren gebracht:

- te ingewikkeld, te veel gedoe, te moeilijke wetgeving;
- arbo is vooral eigen verantwoordelijkheid van medewerkers;
- gezondheid op de werkvloer is toch geen probleem; zeker als er nog geen zieken zijn;
- ...en als iemand ziek is, gaat hij/zij toch naar de bedrijfsarts;
- het werk is belangrijk; aandacht voor gezondheid zit daarmee vanzelf op de achtergrond.

3.2 Verwachtingen over de arbocatalogus

Vervolgens is aan de deelnemers gevraagd wat hun verwachtingen zijn van de arbocatalogus.

Hieruit kwamen de volgende vier punten als belangrijkste naar voren:

1. De arbocatalogus is toegankelijk (3x genoemd).
2. De arbocatalogus bevat 'zo doen wij dat' voorbeelden (3x).
3. Elke medewerker moet weten dat er een arbocatalogus is (en daarvoor (laten) tekenen) (2x).
4. De arbocatalogus geeft ook weer wat de relatie is tussen arborisico's en de bedrijfsarts(2x).

De punten onder 3.1 en 3.2 geven inzicht in de aspecten waar we rekening mee moeten houden bij het maken van de arbocatalogus.

3.3 Doelgroepen en gebruikers

Aan de deelnemers gevraagd voor welke doelgroepen zij vinden dat de arbocatalogus bedoeld is. Hieruit komt



Aan de deelnemers gevraagd voor welke doelgroep zij vinden dat de arbocatalogus bedoeld is. Hieruit komt naar voren dat medewerkers en leidinggevenden de belangrijkste doelgroepen zijn. Ook de medewerker die verantwoordelijk is voor P&O is 2x genoemd. Dit laatste is vooral van toepassing op de grotere architectenbureaus.

Doelgroep met daarachter aantal keer genoemd:

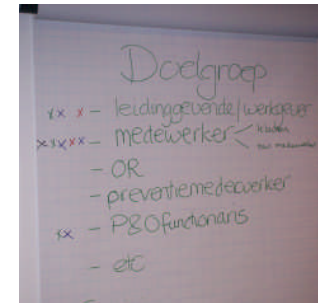
Werknemers, 5

Leidinggevenden/werkgever, 3

P&O functionaris, 2

OR, 0

Preventiemedewerker, 0



3.4 Koppeling met de RI&E

De deelnemers zijn voorstander van een koppeling tussen arbocatalogus en RI&E.

3.5 Uitgeverijen

De sector Uitgeverijen heeft sinds kort een arbocatalogus. Deze sector lijkt op het gebied van werkdruk en beeldschermwerk op de architectenbranche. In beide sectoren

- vinden projecten plaats met volgtijdelijke processen, waar werkdruk bijna inherent is aan het bedrijfsproces;
- worden het primaire proces vrijwel volledig via een beeldscherm uitgevoerd;
- bevinden zich veel kleine bedrijven.

Vervolgens is de arbocatalogus van de uitgeverijen op diverse punten bekeken en besproken.

De deelnemers aan de bijeenkomst gaven unaniem aan deze digitale vorm van de arbocatalogus van de uitgeverijen als basis te willen nemen voor de architecten. Slechts op één klein punt wil men expliciete verandering en dat is de plek van de plaatjes.

4. Overige aandachtspunten

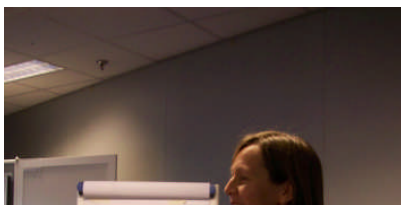
Vastgesteld wordt dat de kleine architectenbureaus tijdens deze bijeenkomst afwezig waren.

Voor een volgende bijeenkomst zullen we nogmaals expliciet deze groep uitnodigen.

Alle input uit deze bijeenkomst zal worden verwerkt in de rapportage van deze 1ste fase aan het SFA bestuur. Op basis van deze rapportage besluit het bestuur op welke wijze fase 2 ingezet gaat worden en hoe de bouwfase van de arbocatalogus eruit gaat zien.

Een volgende klankbordgroepbijeenkomst is gepland op 15 januari 2009

Tijdens deze bijeenkomst staat centraal welke oplossingen voor de architecten uitgewerkt gaan worden. En hoe die oplossingen er uit komen te zien op een website.





[» top](#)

Impressie cursus preventiemedewerker

Impressie cursus preventiemedewerker architectenbranche.

20 november jl. vond de cursus preventiemedewerker architectenbranche plaats. Zeven deelnemers waren er die, samen met René van Woezik van de Keurcompany, deze eerste cursusdag hard gewerkt hebben. We waren te gast bij 19 het atelier in Zwolle, die hun vergaderruimte de hele dag ter beschikking stelden en een heerlijke lunch serveerden. De dag was wel lang en gevuld met veel theorie, maar de deelnemers kijken er positief op terug, zoals blijkt uit onderstaande quotes.

De vervolgdag is op 20 januari aanstaande , meer gevuld met praktijk en met de presentatie van de huiswerkopdracht: neem je eigen RI&E onder de loep.

“ ...een interessante en informatieve cursus...”

“Vond het feit dat er ruimte was voor de verhalen van iedereen ook plezierig.”

“ Het was een goed moment om de bij architectenbureaus spelende Arbo-/RI&E zaken te bespreken met andere bureaus, om de ideeën hierover uit te wisselen en de inzichten hierin te verbreden.”

“ Er was voldoende ruimte voor vragen en de cursusleider had voldoende kennis van zaken ... en wist ook helder uit te leggen.”

“ ...een duidelijke cursusdag. De opbouw van de cursus was ook heel logisch en duidelijk ingedeeld en je kon continue vragen stellen. Ik begrijp nu veel beter waar de RI&E voor dient en waar het plan van aanpak voor is...”



" ...tot nu toe erg leerzaam en vooral het 'sparren' met je collega-bureaus heb ik als zeer positief ervaren."

" het feit dat preventiemedewerker zijn meer is dan alleen de werkplek van collega's instellen, maar het algehele welzijn van de medewerkers bevat, was goed om te horen."

" ...al met al een nuttige en interessante dag."



[» top](#)

Column: Duizendpoot vs dromedaris

Onze Lieve Heer kent vreemde gasten. U weet vast hoe de dromedaris is ontstaan. Dat is een paard, maar dan ontworpen door een ambtelijke commissie.

Net zoiets, maar dan omgekeerd, geldt voor de preventiemedewerker. Dat is een duizendpoot, maar dan ontwikkeld door het ministerie van Sociale Zaken. Het verschil tussen de dromedaris en de duizendpoot is dat die laatste nog in ontwikkeling is. Hoe die er over zeg twee jaar uit zal zien, is nog onbekend. Zelfs de naam preventiemedewerker is nog niet af. Hoeveel preventiemedewerkers heten niet arboadviseur,

arboconsulent, P-adviseur of arbocoördinator? En wat doen ze eigenlijk? Komt dat overeen met wat nodig is?

Ik vraag dat maar omdat ik me druk maak over het bericht dat de Arbeidsinspectie vijf van de zes regiokantoren wilt opheffen en zich wil concentreren in het westen des lands. Weten ze in Den Haag nog wel wat ze doen? Zelfs bij het VNO, waar het onderwerp 'arbeidsomstandigheden' de laatste paar jaar toch flink is afgebouwd, maken ze zich zorgen over dat besluit. En terecht. Hun visie is dat iedereen die zich met arbo en preventie bezighoudt, moet kunnen terugvallen op de kennis en ervaring van een regionale en goed bereikbare Arbeidsinspectie. Groot gelijk. Maar dat gaat dus mis.

Eigenlijk is die duizendpoot van het Ministerie van Sociale Zaken het ondoordachte resultaat van een te ver doorgevoerde liberalisering van de arbowetgeving. De bedrijven moeten het voortaan maar zelf uitzoeken. En daar heeft u dus uw taak aan te danken. Uiteraard is dat reden voor optimisme, goede moed en met frisse kracht vooruit. Maar denk daarbij wel aan het verschil tussen een duizendpoot en een dromedaris.

Een dromedaris heeft een bult op zijn rug met daarin voldoende water voor zijn barre tocht door de woestijn. En hij heeft poten als boomstammen. Vroeger wisten ambtenaren nog wel wat een paard nodig heeft! Maar tegenwoordig? De preventieduizendpoot heeft van het ministerie geen rugzakje meegekregen in de vorm van een opleidingsbudget en een aantal bevoegdheden. En in plaats van vier boomstammen heeft u duizend fragiele pootjes waarmee u uw weg moet vinden door de jungle.

Wat moet u doen? Bijdragen aan de dagelijkse zorg voor veiligheid en gezondheid. Wat betekent dat? RSI aanpakken? En morgen werkdruk? En daarna agressie? Ergonomie? Veilig gedrag? Of een gezondheidsprogramma bedenken? Een afwisselende baan van beleid maken, adviseren en uitvoerend werk? En een uitstapje naar BHV? Als je alles moet doen dat de overheid wil laten liggen, heb je inderdaad duizend pootjes nodig!

Dat vraagt om een opleiding van een jaar, bijscholingsprogramma's en een fikse salarisverhoging. En om ondersteuning door regionale kenniscentra van de overheid, in plaats van minieme commerciële cursusjes. U steunt uw bedrijf, het werk en de werknemers. Maar wie ondersteunt ú?

In uw eentje maakt u weinig klaar als het om uw baan en toekomst gaat. Wordt het niet tijd voor een bond of een beroepsvereniging? Of voor aansluiting bij een bestaande club? Neemt u het initiatief? Of moet ik het doen? In dat laatste geval is dit hoekje meteen uw ledenblad...

Door: Vincent Vrooland freelance publicist. vrooland@xs4all.nl

Bron: Kluwer, Arbo-online.nl

Naschrift redactie Ctrl arbo: Er is een beroepsvereniging waar preventiemedewerkers zich bij kunnen aansluiten: de Beroepsvereniging Arbo Adviseurs, opgericht in 2003. Meer weten? www.bvaa.nl

Klik [hier](#) om je af te melden van de nieuwsbrief.

Ctrl arbo architecten is een initiatief van Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA), waarin de BNA, FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie zijn vertegenwoordigd en is het vervolg op het Arboconvenant Architectenbureaus. De SFA heeft tot doel activiteiten te ondersteunen die gericht zijn op het in sociaal-economisch opzicht optimaal functioneren van architectenbureaus.