

- **Arbocatalogus Architecten goedgekeurd door sociale partners**
- **Griepdemie**
- **Input gevraagd voor Beroepenanalyse Architectenbranche**
- **Nationale Traploopweek: 14-18 september 2009**
- **Tik een Eltje**
- **Discriminatie op de werkvloer**

Arbocatalogus Architecten goedgekeurd door sociale partners

De SFA, waarin de sociale partners van de architectenbranche (BNA, FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie) vertegenwoordigd zijn, heeft op 25 juni de arbocatalogus Architecten voor de thema's beeldschermwerk en werkdruk goedgekeurd.

De inhoud van de (digitale) arbocatalogus is nu ter toetsing aangeboden aan de Arbeidsinspectie. Dit toetsingstraject duurt tien weken en moet leiden tot goedkeuring door de directeur van de Arbeidsinspectie.

Vanaf 26 juni is de digitale arbocatalogus al beschikbaar via www.arbocatalogusarchitecten.nl.

Voor de totstandkoming van de arbocatalogus werkten de sociale partners intensief en betrokken met elkaar samen. Medewerkers uit de architectenbranche waren vanaf de start bij de ontwikkeling betrokken. Ook is de digitale arbocatalogus tijdens het bouwproces door toekomstige gebruikers uitgebreid getest op gebruikersvriendelijkheid.



Griepandemie

Het zal u niet ontgaan zijn: Nederland staat aan de vooravond van de uitbraak van de nieuwe griep, met de prozaische naam: Nieuwe Influenza A (H1N1) - voorheen Mexicaanse griep.

Men verwacht dat na de zomer, als alle scholen, universiteiten en cursussen weer begonnen zijn en iedereen weer aan het werk is gegaan, de griepgolf zal toeslaan. Nu al komen er dagelijks zieken bij.

Op de site www.arboarchitecten.nl vindt u in het themadossier Griep alle informatie over de 'gewone' griep en de griepandemie. De informatie wordt regelmatig geactualiseerd.

» top

Input gevraagd voor Beroepenanalyse Architectenbranche

Bent u voor een betere afstemming van de opleidingen op uw vraag naar voldoende goed opgeleid personeel? Wilt u tevreden medewerkers die zich blijven ontwikkelen? En bent u directeur of als directielid verantwoordelijk voor het personeelsbeleid?

Vul dan de online-enquête in die leidt tot een Beroepenanalyse voor de architectenbranche. Deze staat van 1 augustus tot en met 13 september 2009 op www.beroepenanalyse-architectenbureaus.nl.

Toesnijden op de praktijk

Uit arbeidsmarktonderzoek blijkt dat studenten en opleidingen een beperkt beeld hebben van de functies op architectenbureaus. Ook vinden architectenbureaus dat opleidingen beter kunnen aansluiten op de beroepspraktijk. Om het beroepsbeeld en de aansluiting te verbeteren, heeft de Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA) eerst het arbeidsmarktonderzoek laten uitvoeren en werkt zij nu aan een zogeheten 'Beroepenanalyse'. Deze analyse maakt duidelijk aan welke medewerkers en competenties op mbo-, hbo- en wo-niveau de architectenbureaus, nu en in de toekomst, behoefte hebben. De opleidingen kunnen dan hun aanbod meer toesnijden op de praktijk.



Employability

Op basis van de 'Beroepenanalyse' ontwikkelt SFA personeelsinstrumenten om de opleidings- en loopbaanmogelijkheden te vergroten en daarmee de 'employability' van medewerkers te stimuleren. Architectenbureaus en ook het personeel zelf kunnen daarnaast de Beroepenanalyse straks gebruiken om de functionerings- en beoordelingsgesprekken te versterken. Als cao-partijen dat willen, kunnen zij de analyse tevens inzetten voor het actualiseren van het functiehandboek.

Uw mening telt

Als veel architectenbureaus de enquête invullen, weerspiegelt de Beroepenanalyse straks de visie van de hele branche. Eind december is de analyse beschikbaar.

Nationale Traploopweek: 14-18 september 2009

De trap nemen in plaats van de lift is voor velen een heuse uitdaging... Maar geloof het of niet, voor gezonde werknemers binnen uw bedrijf hoeft u echt geen bergen te verzetten.

De Nationale Traploopweek vindt dit jaar voor de derde keer plaats, van 14 tot en met 18 september. Tijdens deze week vragen Diabetes Fonds en de campagne 30minutenbewegen (van NISB) aandacht voor het belang van bewegen. Samen roepen ze heel werkend Nederland op om in de actieweek zo vaak mogelijk de trap te nemen.

Breng uw werknemers op een leuke manier in beweging. De website informeert en motiveert organisaties en haar werknemers om aan de slag te gaan met bewegingsstimulering op het werk. Van feitelijke informatie tot handige tools, actiematerialen, downloads en links.

Doe daarom met z'n allen mee met de Nationale Traploopweek! Schrijf je nu in via www.traploopweek.nl en ontvang de gratis toolkit.



Tik een Eltje

Ontbijt- of lunchbijeenkoms Gezond Beeldschermwerk: uw medewerkers verdienen het!



Aandacht voor gezond beeldschermwerk, juist in deze tijd van recessie, is belangrijk. U wilt immers de kosten beperken en uw

medewerkers gezond houden. U kunt op ludieke wijze dit onderwerp binnen uw bedrijf onder de aandacht brengen of houden zonder grote investering in tijd en kosten. Hoe? Bekijk **de aanbieding** van VHP-ergonomie.

» top

Discriminatie op de werkvloer

Werkgevers zijn vanaf half juli 2009 verplicht om discriminatie op de werkvloer te bestrijden. Als er signalen zijn dat werknemers toch blootstaan aan dergelijk ongewenst gedrag, komt de Arbeidsinspectie in actie - net als bij seksuele intimidatie en pesten.

Dat heeft een woordvoester van minister Piet Hein Donner (Sociale Zaken) op 8 juli j.l. bekendgemaakt. Een wijziging van de Arbowet is inmiddels al door de Eerste Kamer aangenomen, maar treedt pas in werking als het halverwege deze maand op officielebekendmakingen.nl verschijnt.



Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de veiligheid en het welzijn van hun medewerkers. Zij zijn dan ook verplicht om binnen het arbeidsomstandighedenbeleid aandacht te besteden aan psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Hieronder vallen vier thema's: seksuele intimidatie, agressie & geweld, pesten en werkdruk. Vanaf deze zomer geldt een wetswijziging waardoor het thema discriminatie wordt opgenomen in de wet PSA. Het thema seksuele intimidatie wordt daarmee onderdeel van dit hoofdthema.

Volgens de woordvoester van Donner worden werkgevers niet plotseling opgezadeld met een hoop extra werk. Het anti-discriminatiebeleid zou meegenomen kunnen worden in de maatregelen die werkgevers nu al nemen tegen bijvoorbeeld pesten en seksuele intimidatie. Vaak gaat het om gedragscodes, een klachtenregeling en vertrouwenspersonen.

De meest ingrijpende wijziging is dat de Arbeidsinspectie een rol krijgt. De Arbeidsinspectie houdt toezicht op het beleid. Als er in een bedrijf of sector duidelijk sprake is van risico op discriminatie, dan kan de Arbeidsinspectie van werkgevers eisen dat ze 'een gericht beleid' voeren om dit tegen te gaan. Indien hier niet aan wordt voldaan, kan de arbeidsinspectie een boete opleggen.

Discriminatie in de praktijk

De gevolgen van deze wetswijziging zijn ingrijpend voor werkgevers. Werkgevers moeten in hun algemene arbeidsomstandighedenbeleid nu ook richten op voorkoming of beperking van discriminatie op de werkvloer. Dit houdt in dat u onder andere de risico inventarisatie en – evaluatie op volledigheid moet onderzoeken en zelf maatregelen moet treffen.

Wat kunt u zelf doen?

U kunt alle aanpassingen binnen uw bedrijf zelf doen. Wanneer de risicofactoren binnen uw bedrijf zijn vastgesteld, kunt u zelf maatregelen nemen en uw beleid bijstellen.

U kunt hiervoor echter ook een deskundige inschakelen: een bedrijfsmaatschappelijk werker van uw arbodienst, bijvoorbeeld. Deze is bekend met de psychosociale problematiek op de werkvloer, zoals discriminatie, kan adviseren in het op te stellen beleid en ondersteunt bij het maken van een aedraascode en een protocol voor ongewenst aedraa.

De bedrijfsmaatschappelijk werker beschouwt de psychosociale problematiek altijd vanuit het werk. Hij kijkt hierbij welk effect de problematiek heeft op het functioneren van de betrokkenen en hoe u de situatie kunt verbeteren.

[» top](#)

Ctrl arbo architecten is een initiatief van Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA), waarin de BNA, FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie zijn vertegenwoordigd en is het vervolg op het Arboconvenant Architectenbureaus. De SFA heeft tot doel activiteiten te ondersteunen die gericht zijn op het in sociaal-economisch opzicht optimaal functioneren van architectenbureaus.

[Klik hier](#) om je af te melden van de nieuwsbrief